



S.C. GERONIMO –RO S.R.L.

POLITICA ȘI ANGAJAMENTUL PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALĂ

Conducerea S.C. GERONIMO – RO S.R.L., suntem hotărâți să furnizăm clienților noștri produse care să îndeplinească cerințele de calitate bazându-se pe contribuția tuturor angajaților. Suntem conștienți că factorul cel mai important al succesului în constituie oamenii competenți și motivați, care au la dispoziție resurse materiale și manageriale, care lucrează într-un mediu sănătos și sigur.

Operând într-un mediu economic globalizat și puternic concurențial, având de satisfăcut cerințele tot mai mari ale clienților, credem că cele mai bune rezultate economice sunt strâns legate de responsabilitatea pe care o simțim față de angajații societății, clienții, acționarii, comunitatea locală și mediul înconjurător.

Pentru continua îmbunătățire a celor mai bune practici de conducere S.C. GERONIMO – RO S.R.L., vom dezvolta și menține un Sistem de Management al Responsabilității Sociale în conformitate cu Standardul Internațional SA 8000. În acest context conducerea S.C. GERONIMO – RO S.R.L. ne angajăm :

- să respectăm în totalitate cerințele Standardului Internațional SA 8000 referitoare la:
 - Munca infantilă** – să nu practice sau să încurajeze utilizarea muncii copiilor și să stabilească măsuri privind protecția copiilor care muncesc și măsuri privind protecția minorilor angajați;
 - Munca forțată și obligatorie** – să nu practice sau să nu încurajeze utilizarea muncii forțate sau obligatorii și să nu solicite personalului depozite sau documente personale pe timpul angajării;
 - Sănătate și securitate** - asigurarea un mediu de muncă sigur și sănătos pentru toți lucrătorii fără pericole de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
 - Libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă** – respectarea dreptului angajaților de a forma, de a adera și de a organiza sindicate la alegerea sa și de negocieri colective;
 - Discriminare** – interzicerea discriminare de orice fel, la locul de muncă;
 - Practici disciplinare** – acordarea respectului cuvenit fiecărui lucrător și interzicerea utilizării pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal;
 - Programul de lucru** – respectarea legilor aplicabile și a standardelor industriale privind timpul de muncă și sărbătorile legale;
 - Salarizarea** – asigurarea salariilor care satisfac cerințele legale și standardele industriale specifice și care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajaților și familiilor acestora.
- respectăm legislația națională și internațională, aplicabile în societatea noastră ca și cerințele documentelor internaționale prevăzute în Manualul Responsabilității Sociale precum și ale altora privind drepturile angajaților;
- întreprindem măsuri active pentru îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Responsabilității Sociale și implicit a condițiilor și relațiilor de muncă și a calității produselor;
- documentăm, implementăm, menținem și comunicăm întregului personal politica privind Responsabilitatea Socială;
- facem publică prezenta politică în domeniul Responsabilității Sociale.

Politica privind responsabilitatea socială este comunicată întregului personal, care are obligația de a-și aduce contribuția la respectarea acesteia.

